



Presidio Ospedaliero di Garbagnate M.se
S.C. e Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Struttura con Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001: 2015
Indirizzo: Viale Forlanini n. 95, 20024 Garbagnate M.se (Mi)

ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI MOBILITÀ REGIONALE ED INTERREGIONALE, PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE PSICOLOGO, DISCIPLINA DI PSICOLOGIA O PSICOTERAPIA - AREA DI PSICOLOGIA DA ASSEGNARE AL CENTRO ADOZIONI "IL CERCHIO" DI BOLLATE.

DELIBERA N° 217/2024/DG DEL 12/03/2024.

GRADUATORIA DI MERITO

1°	COLDESINA	SILVIA	punti	37,806	su 50,000
2°	INNOCENTI	GIONATA	punti	32,313	su 50,000

VALUTAZIONE DEI TITOLI

CANDIDATO	TITOLI				TOTALE
	CARRIERA punti	TITOLI STUDIO punti	PUBBLICAZIONI punti	CURRICULUM punti	
COLDESINA SILVIA	1,000	0,150	0,030	6,626	7,806
INNOCENTI GIONATA	2,083	0,000	0,000	0,230	2,313
LISTA BARBARA	10,000	0,000	0,030	2,256	12,286
MARCHESINI LUCIA	2,427	0,000	0,030	0,000	2,457

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

fino a punti 10.

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR citato:
- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

fino a punti 3

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1.00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0.50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0.25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

fino a punti 2

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

fino a punti 5

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamenti o di ricerca scientifica.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.